

## 致股東報告書

毅嘉集團 99 年全年度合併營收為 86.1 億，合併稅前淨利為 93,639 仟元，稅後淨利為 36,989 仟元，合併營收相較於 98 年度成長了近 12%，顯示整體營運已逐漸脫離金融風暴影響之陰霾；在 99 年度裡，毅嘉集團除了致力於人才延攬與組織的調整外，同時也致力於管理面效益的提升改善，以致於營業費用率與 98 年相較，有較明顯之降低；而展望 100 年，在新的經營團隊相繼到位與領導之下，毅嘉仍將維持業績與獲利之穩定成長，經營團隊也將引領毅嘉集團邁向另一個里程碑，。

毅嘉自創立迄今，已經邁入第 28 個年頭了，在 99 年時，本人也對毅嘉集團的所有員工正式宣示：99 年訂定為毅嘉元年，在未來年度裡，我們有一個 3、5、10 的計劃，第一個計劃是在毅嘉未來的每三年裡，我們的經營團隊及同仁們要達到【營收 Double，競爭力 Double】的目標，第二個計劃是在未來的 5 年裡，研發團隊將重新定位毅嘉未來產品與生產製造之發展策略，引領毅嘉的產品發展朝更多元之方向前進，第三個計劃是在未來的每一年裡，毅嘉將針對人才規劃 10 年的培育計劃，長期培養具競爭力之員工資產；而依循 3、5、10 計劃，毅嘉集團也將在未來邁向另一個營運高峰。

在內部管理方面，毅嘉仍將持續落實當責(Accountability)文化，所謂「當責」就是擔當所為當為乃至「當責不讓」，也就是要組織內的每位同仁在釐清角色與責任後一肩擔起當責，勇往直前達成任務，並且交出成果，唯有組織內每一個人了解「當責」、落實「當責」，大家共同循組織的力量去解決問題，我們才能真正交出成果，

在毅嘉邁向上市第十一年之際，我們仍將持續秉持著「誠信正直」、「用心熱忱」、「創新求變」的經營理念，在各項改革與改善中深耕萌芽，讓毅嘉朝向對的方向不斷前進；非常感謝各位股東一路以來的支持與鼓勵，我們非常有信心，毅嘉將在未來持續成長茁壯，以更優越的績效，來回應全體股東的殷切期望與支持。

董事長

黃秋永